イベント

- 厚生連球技大会
- 看護師自治会旅行
- スポーツ大会
- 忘年会

福利厚生

Point
旅行は
3つのコースから
自由に選択！

職員旅行 年1回

海外コース　国内コース　日帰りコース

から選択できます。

交通案内

当院は岐阜県東部の
瑞浪市にあります。
名古屋駅までは
電車で約 40 分です

お車で
お越しの方
中央道瑞浪インターより
車で7分

電車で
お越しの方
ＪＲ中央線瑞浪駅より
徒歩で10分(約700m)

24y1tz200

■診療科

内科・消化器内科・循環器内科・神経内科・小児科　・外科・皮膚科・整形外科・産婦人科・眼科・耳鼻咽喉科・泌尿器科・放射線科・麻酔科・リハビリテーション科・脳神経外科・アレルギー科・病理診断科

■病床数

一般 270 床

JA岐阜厚生連
東濃中部医療センター
東濃厚生病院

〒509-6101　岐阜県瑞浪市土岐町76番地1
TEL：0572-68-4111（代）　FAX：0572-68-8934
URL http://www.tohno.gfkosei.or.jp/

JA岐阜厚生連
東濃中部医療センター
東濃厚生病院

看護部案内

Tohno Kousei Hospital

相手のこころに添い信頼される
私らしい看護師になる!!

看護部理念

「相手の心に添い、信頼される看護を提供します」

その人らしさを尊重し、
一人ひとりが生き生きと働き、
地域住民に信頼される
質の高い看護を実践します。

基本方針

1．安全で質の高い看護を提供します
2．他職種と協働し、チーム医療のなかで責務を果たします
3．一人ひとりが働きやすい職場を目指します
4．看護の専門性を深め、自己実現に努めます
5．組織の一員として病院経営に積極的に参画します

看護部長／認定看護管理者
中嶋　一二三
なかしま　ひふみ

ご挨拶

地域に暮らす方々が、住み慣れた場所でその人らしい生活を送ることができるよう支援していくことが私たち看護師の役割です。

職員同士が信頼し合い、看護を通じて仕事にやりがいを感じながら、看護専門職として、また人として成長できることを大切にしています。

看護部組織紹介

- 看護部長
- 副看護部長
- 病棟部門
  - 2階病棟：腎臓内科　眼科
  - 3階病棟：外科　泌尿器科　皮膚科　耳鼻科
  - 4階病棟：整形外科　小児科
  - 5階病棟：内科
  - 6階病棟：神経内科　内科
- 血液浄化センター
- 健康管理センター
- 訪問看護ステーション 居宅介護支援室
- 手術室 中央材料室
- 外来部門
- 入院検査 サポートセンター

看護部概要

Overview

看護体制	7：1急性期一般Ⅰが5病棟
看護方式	パートナーシップ・ナーシング・システム
夜勤体制	2交替制（12時間夜勤）
	● 日勤　8:30～17:15
	● 長日勤　9:30～21:30
	● 夜勤　21:00～9:00
看護職員数	221名
平均年齢	36歳
既婚率	55%
通勤圏	瑞浪・土岐・多治見・恵那 中津川・可児・春日井など

2020．8現在

Point
スタッフの個々の
ライフスタイルを
尊重した働きやすい
環境を整えています

Report 気になる！看護師の1日

日勤　8:30－17:15

8:30	夜勤者からの申し送り
10:00	情報収集 受け持ち患者さんの薬剤確認 点滴準備
11:00	看護ケア
12:00	食事介助
13:00	昼休憩・休息
14:00	カンファレンス
15:00	検温 看護ケア
16:00	看護計画・評価 リーダーへの報告
17:00	長日勤者との ブリーフィング
17:15	

長日勤　9:30－21:30

9:30	情報収集 検温
11:00	看護ケア
12:00	昼休憩・休息
13:00	カンファレンス
14:00	検温
15:00	看護ケア リーダーへの報告
16:00	看護記録 休憩・休息
17:00	日勤者とのブリーフィング
18:00	検温・看護ケア 食事介助
19:00	イブニングケア
20:00	リーダーへの報告 看護の評価・巡視
21:00	就寝の準備
21:30	夜勤者への申し送り

夜勤　21:00－9:00

21:00	情報収集
22:00	
23:00	観察・巡視
0:00	
1:00	観察・巡視
2:00	仮眠・休憩・休息
3:00	観察・巡視
4:00	看護記録
5:00	
6:00	検温・採血
7:00	モーニングケア リーダーへの報告
8:00	食事介助 日勤者への申し送り
9:00	

教育について Education

優しい先輩たちがいてくれるから、安心！！

01 新人教育プログラム
Educational program

まだ何もできない方も優しい先輩たちが、親身になって指導いたします。

前期目標：職場の雰囲気に慣れる

4月
- 新採用者研修
- 院内ローテーション研修（外来）
- 交流会

5月
- BLS 研修
- ME 機器研修

6月
- サポート研修

7月
- 技術チェック
- 摂食嚥下障害看護研修

中期目標：業務の 流れが理解できる

8月
- リフレッシュ研修

9月
- 医療安全研修
- 呼吸器研修
- フィジカルアセスメ ント研修
- 院内ローテーション研修（血液浄化センター）

10月
- シミュレーション研修
- サポート研修

11月
- エンゼルメイク研修

後期目標：チームの一員として行動できる

12月
- 院内ローテーション研修（手術室）

1月
- 技術チェック

2月
- サポート研修

3月
- 1年の振り返り

02 新人サポート体制
Rookie support system

真ん中に植えられた新人看護師という種を包み込むように、師長、主任、先輩看護師が優しく見守ります。そして看護部という大きな草原で個性豊かな花が咲くよう支援します。

03 看護部キャリア開発支援
Nursing Department Career Development Support

全国標準の日本看護協会版クリニカルラダーを取り入れており、すべての看護師に共通する看護実践能力を育成しています。

部署運営、看護部運営における役割の遂行	level V
専門的能力の発揮、学生指導の遂行	level IV
部署、委員会におけるリーダー的役割の遂行	level III
部署における役割の遂行	level II
チームメンバーとして行動できる	level I

教育理念

『質の高い看護が実践できる看護職員を育成するとともに、一人ひとりのキャリア開発を支援する』

キャリアアップを応援しています！

04 教育支援サポート
Educational support

看護研究支援
看護大学の教授に年間を通して直接指導を受けています。毎年、日本看護学会・日本看護研究学会・緩和ケア学会・日本透析学会・日本農村医学会・感染管理学会などで学会発表をしています。

研修支援制度
看護協会や専門分野での研修などの院外研修に出張で参加できます。

eラーニング研修
時間や場所を選ばず、一人ひとりの生活スタイルに合わせ、自分のペースや達成度に応じて学習を進めることができる研修を取り入れています。

05 チーム医療
Teamwork

患者さんとご家族を中心に、院内の多職種と連携しチーム医療の推進を目指しています

皮膚・排泄ケア

摂食・嚥下障害看護

Expert Nurse

透析看護

がん化学療法看護

認定看護師として活躍中です。支援体制が整っています。

脳卒中リハビリテーション看護

感染管理

認定看護師による院内研修開催

透析看護／スキンケア／褥瘡ケア／摂食嚥下／感染管理／脳卒中／事例検討会／地域連携研修会

看護師特定行為研修指定研修機関

当院は診療の補助である特定行為を学ぶ研修機関です。受講によりスキルアップが図られ、看護専門職として成長することが可能です。また、働きながら研修を受けられることもメリットです。
2020年度は3名の特定看護師を養成、以降毎年3名前後を養成する予定。

資格を持って活躍中！

- 医療安全管理者
- 社会福祉士
- 介護支援専門員
- 消化器内視鏡技師
- 透析技術認定士
- 透析療法指導看護師
- 糖尿病療養指導士
- 呼吸療法認定士
- 認知症ケア専門士

特定行為研修中です！

小栗　香奈

特定看護師の先輩の声（５階病棟　11年目）

就職して11年が経ちました。その間に結婚、出産を経て、上司、仲間、家族に支えられながら現在に至ります。患者さんという人を相手とする看護職は、相手の立場となって考え、寄り添い、安心して生活していけるよう支援することが大切だと感じます。また、看護技術、知識は年数問わず常に学び、習得していく必要があると考え、現在、看護師特定行為という道に進んでいます。知識を深めることによって、日頃の観察を確かなものにし、安全な医療が提供できるようになります。私自身、子育てをしながら働いていますが、ライフワークバランスを保ちながら、勉強、仕事、プライベートを楽しく送ることが出来ています。沢山の人の支えに感謝しながら安心して働くことができる職場です。

先輩 Voice

1年目

JA岐阜厚生連看護専門学校卒
水波　南（５階病棟）

初めての環境に不安でしたが、先輩看護師が、優しく声を掛け、親身になって指導してくださり、楽しく仕事が出来ています。病棟全体で新人サポート体制が整っており、看護の大切さや大変さ、やりがいや楽しさ等多くの事を学ぶことが出来ると共に、先輩看護師の看護観を吸収することが出来ます。また、研修や病棟での勉強会等が開催され、知識や技術を深め、自信に繋げることが出来ます。新人である私の看護を受け入れ、優しく接して下さる患者さん、丁寧に指導して下さる先輩看護師等、周りの方々に感謝の気持ちを持ち、看護師として成長出来るよう頑張っています。

3年目

東濃看護専門学校卒
原　優希（２階病棟）

育休を明けて勤務しています。はじめての育児と仕事の両立、1年間仕事をしていなかったため復帰することがとても不安でした。しかし、優しいスタッフばかりで何かあれば声を掛けてくださり、分からないことは丁寧に教えていただきとても支えられています。みんなでのサポート力が高く働きやすい環境が整っています。託児所は病院敷地にあり、預けている間、子供がどのように過ごしていたのかノートに記載して下さるため知ることができ、安心して働くことが出来ます。復帰前は、不安で一杯でしたが東農厚生病院で働けて良かったと感じています。

中京学院大学看護学部卒
林　みゆき（２階病棟）

2年目

学生時代、実習病院でお世話になった病棟に就職させていただき、看護師2年目になりました。慣れない環境や業務に追われ、優先順位の付け方やスケジュール管理ができず悩んだこともありました。そんな中、多くの先輩看護師が的確なアドバイスをしてくださったおかげで、少しずつ自分自身で考える力が身につき行動、実践できるようになりました。PNS看護方式は、ペアの先輩看護師と一緒に患者さんをみていくため、先輩看護師の知識や技術を実践的に学ぶことができます。病棟全体でフォローしてくださるためとても心強く、新卒の方でもとても働きやすい環境だと思います。

Support
働きやすい環境
楽しい職場です

休暇制度　アピール 01

- 有給休暇
  新採用者:6ヶ月間で10日間
  勤務6ヶ月以上:10日～40日間
  夏期休暇あり
  結婚休暇:7日間
- 産前産後･育児･介護休暇　など

施設・設備　アピール 02

職員食堂
職員駐車場完備
ギャラリー
屋上庭園
仮眠室　など

院内保育施設

- 病院の敷地内にあり（0歳～3歳まで）
- 産休明けから利用可能（病後児保育もあります）

アピール 03

私は現在、２人の子育て中です。やりがいを持ち働けるのは、家族の理解と協力だけでなく、病院、そして共に働くスタッフの支援のおかげだと思います。育児と両立できるよう相談の上、希望に応じた支援を受けています。私のように、妊娠・出産を経て育児支援を受けながら働くスタッフは多くいます。妊娠中、そして出産後も育児をしながら安心して働くことができる温かい職場です。　**石井美玖（６階病棟 ７年目）**

ナースマン　アピール 04

現在16名（2020.8現在）の男性看護師が活躍しています!
男性看護師の皆さん、一緒に働きましょう!!

まだまだあるよ（裏表紙へGO！）